



**ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Открытый (публичный) Отчёт (доклад)  
о работе первичной профсоюзной  
организации МДОАУ № 160 за 2022 год**

**г. Оренбург  
2023**

Современное демократическое правовое государство не может нормально развиваться без наличия гражданского общества, одним из элементов которого выступают **профессиональные союзы**, выполняющие важнейшую функцию представительства и защиты социально-экономических прав работников. Наш Профсоюз сегодня - это авторитетная организация, объединяющая в своих рядах педагогов и иных работников образовательной организации.

В составе ППО МДОА № 160 22 члена Профсоюза. В отчетный период в ППО МДОАУ № 160 было принято 5 сотрудников ДОУ.

Именно поэтому, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства Профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в первичной профсоюзной организации, показателем активности профкомов по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива.

В отчетном году профсоюз продолжает представлять интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных в ДОУ, участвует в работе по аттестации работников. В образовательной организации члены ППО входят в состав комиссий по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

В рамках Всероссийских акций по сбору гуманитарной помощи участникам СВО «Своих на бросаем» и «Тепло родного дома» члены нашего ППО, коллектив ДОУ и воспитанники приняли активное участие.

**Трудовые отношения** определяются системой регулирования трудовых отношений в организации. В нашей образовательной организации между работодателями и работниками заключен трудовой договор.

Вопросы регулирования заработной платы остаются наиболее острыми в МОО.

Благодаря слаженной работе горкома и управления образования в течении 2021, 2022 гг. увеличилась базовая ставка педагогическим работникам, что отразилось в новых Положениях об оплате труда. По данному вопросу мы продолжим работу с социальным партнером, так как считаем, что базовая ставка всех педагогических работников должна быть не менее МРОТ и ежегодно с увеличением МРОТ тоже должна увеличиваться.

Доведение заработной платы, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597, до средней по региону осуществляется за счёт иных выплат, в том числе стимулирующих. Суммы, выделяемые на выплату стимулирующих, рассчитываются исходя из средней зарплаты по образовательной организации.

**Оздоровление** это особая статья в бюджете территориальной организации. Здоровые, молодые, умные и успешные работники нужны в любой организации. Мы считаем, здоровый работник – это здоровый коллектив, а значит здоровые обучающиеся. Поэтому горком Профсоюза

использует разнообразные формы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Члены профсоюза имеют возможность оздоровления и прохождения реабилитации в Областном Центре медицинской реабилитации (Каравеева роща), также в медицинских и оздоровительных центрах страны и каждому горком возвращает три и более тысяч рублей.

Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, причем профсоюзная скидка при приобретении распространяется и на членов семей.

Городской комитет возвращает 3000 рублей членам профсоюза из своих средств на оздоровление и 1000 рублей за приобретение путевок в детские организации отдыха и оздоровления для детей членов профсоюза, а также выделяет материальную помощь в экстренных случаях от 3 000 рублей и более.

**Работа по охране труда** в образовательной организации МДОАУ № 160 г. Оренбурга находится в удовлетворительном состоянии.

В первичной профсоюзной организации есть уполномоченный по охране труда. Горком Профсоюза систематически проводит обучение уполномоченных. В МОО издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ. На заседаниях коллегии городского управления образования и на президиумах и пленумах городской организации Профсоюза рассматриваются вопросы по охране труда, организации безопасных условий жизнедеятельности работников и воспитанников образовательной организации.

Для полноценной и быстрой передачи информации, а также для общения на актуальные темы и поздравления именинников в приложение-мессенджера Viber создана группа для членов ППО.

Продлена подписка на профсоюзные газеты («Простор», «Мой профсоюз») в которых было напечатано 40 заметок и статей о деятельности Горкома Профсоюза.

На страницах газет можно прочитать интересные статьи о членах профсоюза работников образования и о деятельности Оренбургской городской организации Профсоюза.

Систематически обновляется рекламная и презентационная продукция, способствующая формированию корпоративной культуры, идентификации организации в обществе и формированию положительного имиджа Профсоюза.

Правильная и своевременная подача информации является регулятором настроения членов профсоюза, формирует правильный и положительный имидж нашей Профсоюзной организации, содействует расширению профсоюзной членской базы. Сегодня мы стремимся идти в ногу со



временем, максимально используем все современные информационные ресурсы и средства коммуникаций, совершенствуем алгоритмы взаимодействия между структурами Профсоюза всех уровней.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления.

Приняли участие в секции «Профсоюз – здоровые решения» в рамках городского августовского совещания. Модератор встречи, председатель горкома сразу обозначил тему, сказав, что все профсоюзные решения и дела в пользу своих членов профсоюза – это здоровые решения!

Оренбургская городская организация Профсоюза в постоянном поиске новых форм работы.

Во время празднования профессиональных праздников (День Дошкольного работника) и календарных праздников (Новый год, 23 февраля, 8 марта) для членов профсоюза выделялись билеты на концертные мероприятия и спектакли в филармонию, театры и дворцы культуры города, а также для детей членов профсоюза на новогодние мероприятия.

Всего за 2022 год членами ППО было перечислено – 25 803 руб. 66 коп.

За 2022 год ППО МДОАУ «Детский сад 160» было израсходовано:

В связи с юбилейными датами (3 юбилея) были выделены премии к юбилейным датам в размере – 1500 рублей.

На оказание материальной помощи членам профсоюза - 500 руб.

На проведение культмассовых мероприятий израсходовано - 0 руб.

На премирование членов Профсоюза к Новому году (подарочные сертификаты) – 20000 руб.

Карты «Профдисконт» - 800 руб.

Проведение заседаний комитета, президиумов - 0 руб.

Информационно-пропагандистская работа – 0 руб.

Физкультурно-оздоровительные мероприятия – 0 руб.

На хозяйственные расходы в 2022 г. потрачено – 500 руб.

Всего потрачено за отчетный период – 23 300 рублей.

Остаток на 09.01.2023 год – 2503 руб. 80 коп.

Дата 28.02.2023 г.

Председатель ППО \_\_\_\_\_

/Журавлева Е.С./

Председатель ревизионной комиссии \_\_\_\_\_

/Зандер Е.И./

